

BALANÇ SOCIAL ANY 2022

El **Balanç Social** és una eina de rendició de comptes i mesura d'impacte social, ambiental i de bon govern.

Avalua de forma sistemàtica, objectiva i periòdica **cinc grans característiques** de tota empresa que vol ser socialment responsable: **la democràcia, la igualtat, el compromís ambiental, el compromís social i la qualitat laboral.**

El balanç social té per objectiu obtenir una auto-avaluació periòdica que fomenti **la millora continua** del seu funcionament intern i a més serveix per **comunicar a la comunitat els valors de la Fundació.**

1. Dades generals

1.1 informació qualitativa

La Fundació Pro Vida de Catalunya (FPVC) és constituït l'any 1987 per oferir acollida, suport i assistència gratuïta a la dona gestant en situació de vulnerabilitat que lliurement decideix tenir al seu fill.

La FPVC, consta inscrita en el Registre de Fundacions Privades de Catalunya amb el número 310, i també en el Registre d'Entitats de Serveis Socials de la Generalitat amb el número E00204. CIF G58388125.

Hem ajudat fins a 31 de desembre de 2022 a 9.690 mares en situació de marginació sense distinció d'ètnia, país, llengua, cultura i/o creences, hi han nascut 8.466 nadons. També 11.857 altres fills han estat ajudats durant una mitjana de 18 mesos.

Les millores que hem dut a terme durant el darrer exercici i que ens fa sentir més eficaços són millorar els serveis que facilitem a les dones embarassades en situació de vulnerabilitat de Barcelona i ciutats de l'entorn i comarques properes.

L'activitat de l'entitat és realitzar, en els dos centres d'acollida i suport a la maternitat, localitzats a Barcelona:

- Elaboració i realització del projecte **Endavant mares** que fa possible una atenció integral a persones dones embarassades en situació de vulnerabilitat que lliurement decideixen tenir al seu fill. A banda del seu aspecte merament estructural, també contempla la formació del personal perquè adquireixi les tècniques adients en que és basa conceptualment l'atenció centrada en les persones embarassades mares.
- Amb recursos propis hem ampliat i millorat la nostra cartera de serveis amb un parell de pisos a Barcelona per embarassades i mares i els seus nadons que disposaren dels serveis associats necessaris, que garanteixen la seva independència i els facilita un entorn segur i tutelat. Amb això es posa un cop més de manifest el compromís social que té adquirit la Fundació Pro Vida de Catalunya per seguir donant un ampli ventall de serveis assistencials especialitzats.

- Disposar de la web on poder penjar la informació necessària perquè amb tota transparència se'ns conegui millor i estiguem més a l'abast de tota la ciutadania.

Ens caldria seguir marcant punts de millora amb:

- Qualitat professional, on no podem deixar de créixer en professionalitat per assolir atencions d'excel·lència en tots els serveis d'ajuda a embarassades i mares de nadons en situació de vulnerabilitat.
- Qualitat i benestar laboral de les treballadores contractades, donant significat a la feina i dignificant-la amb retribucions justes i millorables on es puguin sentir implicades en la Fundació.
- Mantenir i millorar la democràcia interna, on tots es puguin sentir representats i escoltats.
- Conservar i/o millorar les instal·lacions i ajudes tècniques amb el compromís social de seguir invertint per mantenir la Fundació al capdavant en noves tecnologies i equipaments a l'objecte d'assolir una atenció integral d'excel·lència.

1.2 informació quantitativa

- Nombre de persones que representen a la Fundació com a membres del Patronat: 13
- Nombre de persones assalariades a l'any 2022: 11
- Nombre de persones voluntàries a l'any 2022: 39
- Nombre de centres de treball: 2
- Nombre de serveis que oferim gratuïtament: 5 programes: acollim, equipem, eduquem, orientem, vivenda, tots gratuïts per a les beneficiàries.

2. Dades econòmiques

2.1 informació qualitativa

Les fites més destacables en quant a funcionament econòmic durant l'exercici 2022 han estat:

La Fundació, com a entitat sense ànim de lucre que és, no té per objectiu l'obtenció de beneficis econòmics, però sí que ha de vetllar per la seva sostenibilitat de la que en depèn per portar a terme, al llarg dels anys, la finalitat fundacional per la que fou creada, que no és altra que posar els mitjans materials i els recursos humans necessaris en benefici de les dones embarassades en situació de vulnerabilitat.

Davant de l'evolució negativa del compte de resultats de l'activitat assistencial de l'exercici de 2022, era imprescindible emprar mesures per revertir la situació, o bé augmentant els ingressos, aspecte que es procura assolir cercant més donatius privats, o bé controlant molt acuradament la despesa sense que això comportés un deteriorament de la qualitat dels serveis.

En aquest sentit, és de destacar que tot el personal de la Fundació i el propi Patronat, al capdavant, està treballant amb l'objectiu d'assolir aquest equilibri necessari entre el volum de la despesa ordinària i els ingressos propis de l'activitat per mantenir amb solvència aquest projecte.

2.2 informació quantitativa

- Número total de llocs de treball equivalents a jornada completa durant l'exercici: 11
- Sumatori del salari brut anual de totes les persones treballadores diferenciat per sexes:

Dones: 254.970,02 euros

- Import total de despeses: 778.145,49 euros
- Import total anual d'ingressos: 657.726,42 euros
- Import total de les subvencions monetàries: 19.335,86 euros
- Import subvencions (aliments): 47.935,19 euros
- Import total de despeses en personal: 207.735,31 euros
- Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats financeres: 1.045.391,23 euros
- Import total construccions: 1.035.753,41 euros
- Import de l'actiu a 31.12.2022: 2.092.314,18 euros
- Import del passiu a 31.12.2022: 2.092.314,18 euros
- Valoració de l'aportació en treball no remunerat del voluntariat 2022: 30.759,00 euros
- Nombre de beneficiàries de la Fundació any 2022:

Gestants i mares ateses	523
Nadons atesos	493
Altres fills ajudats	400
Altres familiars ajudats	337
Residència assistida privada	3
- La totalitat dels excedents es reinverteix en equipaments propis i nous projectes socials.
- La Fundació no té obligació de fer l'auditoria comptable externa de l'exercici.

3. Equitat i democràcia

3.1 informació qualitativa

Les pràctiques desplegadas per la nostra Organització que més destaquen en l'àmbit de la democràcia interna són:

- Reunions interdisciplinàries de l'equip on es valora l'opinió de tots els seus membres i es prenen les decisions assistencials i de qualitat en consents amb tots els agents implicats.
- Equips de treball per estudis de diferents temes.
- Reunions de la comissió executiva del patronat per la elaboració i seguiment del programa anual d'actuació.
- Votacions per la designació dels representants del consell assessor.
- Transparència interna dels fluxos d'informació, amb reunions mensuals.
- La Fundació sempre ha vetllat i seguirà vetllant per la igualtat de gènere en temes salarials, presa de decisions, representació interna, igualtat d'oportunitats per les persones de risc d'exclusió social beneficiàries.

3.2 informació quantitativa

Persones que varen participar en la elaboració del pla de gestió i pressupost anual: 3

Isabel Joly Amat	Presidenta executiva
Magí Feixa Puig	Secretari executiu
Josep M ^a Feliu Vilaseca	Vicepresident

Persones que varen participar en l'aprovació del pla de gestió i pressupost anual: 4

Isabel Joly Amat
Josep M^a Feliu Vilaseca
Magí Feixa Puig
Jorge Soley Climent

Com a mínim, trimestralment es facilita la informació detallada sobre les disposicions pressupostàries que és analitzada per la Direcció i el Patronat de la Fundació.

Les retribucions salarials es corresponen a l'aplicació del conveni laboral en vigor.

Rotació de càrrecs de Patronat en els darrers quatre anys (2018-2022):

- BAIXES

Montserrat Raventós Espona
Esperanza Coll Godó
Fernando Gironza Rodríguez
Ana Doria Martínez de Salinas

- ALTES

Josep M^a Feliu Vilaseca
Marta Pich-Aguilera Baurier
Xavier Valentí Nin
Cèsar Castejón Gabriel

Persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en la estructura laboral de la Fundació:

- DONES

Isabel Joly Amat Presidenta executiva
Pilar Argelich Casals Directora executiva

- HOMES

Magí Feixa Puig Secretari executiu

Persones que ocupen el càrrec de Patrons:

- DONES

Isabel Joly Amat
Montserrat Serrallonga Sivilla
Montserrat Rutllant Bañeres
Enriqueta Pich Girona
Concepció Vila Vendrell
Dolors Voltas Baró
Marta Pich-Aguilera Baurier

- HOMES

Josep M^a Feliu Vilaseca
Magí Feixa Puig
Jorge Soley Climent
Alfonso Gironza Marqués
Cèsar Castejón Gabriel
Xavier Valentí Nin

Tots els patrons realitzen les seves funcions gratuïtament sense cobrar cap retribució.
Retribució més alta de les treballadores (en brut per hora treballada): 20,06 euros/hora
Retribució més baixa laboral (en brut per hora treballada): 13,45 euros/hora

4. Medi ambient

4.1 informació qualitativa

Les pràctiques desplegades per la nostre Entitat que més destaquen en el camp ambiental són:

- La gestió informàtica de les temperatures dels espais.
- Reciclatge de residus.
- Gestió del consum d'aigua.
- S'ha canviat la il·luminació per nous elements de baix consum.

4.2 informació quantitativa

Malgrat que l'Organització no disposa d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental, ni de registres on s'especifiquin les inversions fetes i els estalvis generats en emissions de CO², les seves actuacions sempre tenen molt en compte el respecte al medi ambient potenciant l'estalvi i la eficiència energètica.

Consum anual d'electricitat en Kwh: 11.310 Kwh

Consum anual de gas en Kwh: 3.181 Kwh

Pràctiques i procediments per l'estalvi i eficiència en el consum d'aigua:

- Conscienciar al personal per no malbaratar l'aigua a l'hora elements i hígienes.
- No fer servir el WC com una paperera.

Consum anual d'aigua en m³: 58 m³

Origen de l'energia rebuda i l'impacte ambiental associat:

- Les fonts energètiques actuals són: electricitat i gas, ambdues subministrades per companyies homologades oficialment.

Pràctiques de l'Entitat en prevenció de residus :

- Paper: imprimir a doble cara confeccionada, reutilitzar el paper imprès a una cara i la reducció de circulars amb paper.
- Envasos: compra de productes de neteja en envasos grans, consum d'aigua de l'aixeta, ús de gots i tasses personalitzats.
- Prevenció de malbaratament alimentari.
- Compra i recollida de roba per el lliurament gratuït a mares i nadons de les beneficiàries.
- Foment del bon ús i reparació del mobiliari.
- Reutilització de material per activitats.
- Recollida i adquisició d'aliments per a nadons, i les seves mares en situació de vulnerabilitat.

Les pràctiques de gestió de residus de la Fundació:

- Es fa la recollida selectiva de residus generals (paper i cartró, envasos de plàstic, de residus especials (tots aquells que poden ser derivats a la deixalleria).
- Es disposa dels pertinents registres en referència als residus gestionats per empreses especialitzades, però no es quantifica el volum en el cas dels residus urbans.
- A l'hora d'organitzar algun esdeveniment es tenen molt en compte criteris ambientals, com podrien ser el reciclatge, la gestió dels residus i altres.

5. Compromís social

5.1 informació qualitativa

La Fundació està plenament enfocada en el compromís social de donar atenció integral a persones dones embarassades i mares en situació de vulnerabilitat.

A més la Fundació participa de manera efectiva en xarxes de col·laboració social com:

- Col·laborar amb la Creu Roja i Càritas Barcelona
- Col·laborar amb altres entitats de caràcter social
- Promoure programes de promoció del voluntariat
- La participació com a membre actiu de les associacions FDAIA

5.2 informació quantitativa

Els excedents econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries:

- Tots els excedents econòmics de la Fundació es destinen a projectes propis.
- Es realitzen operacions econòmiques amb entitats financeres considerades ètiques, essent aquesta la principal raó per la que la nostra tresoreria està dipositada a varies entitats bancàries.
- No tenim proveïdors que pertanyen al mercat social ja que no se'n troben en el nostre entorn proper.
- Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen en català.

Import total de les adquisicions de bens i serveis a empreses proveïdores de la localitat:

47.998,97 euros

6. Qualitat del treball

6.1 informació qualitativa

La nostre Organització esta molt compromesa en el benestar de les persones treballadores i les pràctiques desplegadas en la seva millora són:

- Programa de formació consensuat per les pròpies treballadores.
- Reunions mensuals.
- Suport del servei de psicologia.
- Suport en riscos laborals.
- Apoderament per desenvolupar i gestionar programes, projectes, festes i celebracions.
- Potenciar millores de remuneració econòmica, per objectius.
- Programes de reconeixement professional.
- Facilitar la conciliació familiar mitjançant canvis de torn i/o de períodes de vacances.

6.2 informació quantitativa

Es disposa d'un sistema de prevenció de riscos laborals d'acord amb la legislació vigent en matèria de seguretat laboral.

L'Entitat porta a terme pràctiques per la promoció de la salut als centres de treball:

- Preventives, capacitant a les persones per evitar els problemes de salut, mitjançant el mateix control de les situacions de risc, o bé evitant possibles conseqüències mitjançant la informació i la formació sobre els riscos al lloc de treball.
- De promoció de la salut pròpiament, capacitant al personal perquè puguin adoptar estils de vida més saludables, mitjançant la difusió de bons hàbits en relació a la dieta i a l'activitat física o el consum de begudes saludables.

Nombre d'hores anuals de baixa: 610 hores de baixa d'un total de 10.171 hores contractades. Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions: 1

Nombre de contractes indefinits: 14

Nombre de contractes temporals: 0

Nombre de contractes en pràctiques: 0

Nombre total de persones en plantilla durant l'any 2021: 13 dones i 1 home.

Nombre total de persones en plantilla durant l'any 2022: 13 dones i 1 home.

El centre disposa d'un protocol intern on es contemplen mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació.

Les mesures que s'apliquen per fomentar la formació són:

- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'adapten els horaris per facilitar-la.
- S'ajuda a cobrir el cost de la formació especialitzada.
- Es contemplen mesures de flexibilitat horària per poder conciliar la vida familiar i la laboral.
- Es generen espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral.